



Es compleixen els mals presagis dels familiars dels residents de Mossèn Vidal i Aunòs, centre de la Generalitat de Catalunya

- L'empresa L'ONADA, nova gestora d'aquesta residència de gent gran de Barcelona, vol reduir hores d'atenció i personal
- El que pretén L'ONADA, dirigida per Cinta Pascual, incompleix les condicions del concurs públic per a la licitació de la gestió

El dia 21 de març va assumir la gestió de la residència Mossèn Vidal i Aunós l'empresa L'ONADA, de Cinta Pascual, presidenta de l'associació d'empresaris ACRA. I només arribar, les seves noves mesures en la residència demostren que **el seu objectiu és fer negoci, encara que això suposi desatendre als residents i incomplir les condicions del concurs.**

Perquè s'entengui la situació, hem de fer una petita explicació:

En la residència hi ha quatre plantes amb 28 residents en cadascuna d'elles, **ateses per tres gericultores en el torn de matí, tres en el torn de tarda i una en el torn nit, en cada planta.** Sempre ha estat així, també amb les dues últimes gestores, EULEN i FUNDACIÓ VELLA TERRA. La ràtio de gericultors establerta en el Plec de Prescripcions Tècniques era d'1/10 (un gericultor per cada 10 residents), **igual que en el present concurs.**

EULEN en la seva estructura de gestió comptava a més amb dues Coordinadores del personal gericultor, una en el torn de matí i l'altra en el de tarda.

FUNDACIÓ VELLA TERRA en la seva estructura de gestió també comptava amb les dues Coordinadores del personal gericultor, més una Coordinadora del personal d'atenció indirecta (cuina, neteja, bugaderia...).

És obvi que ni EULEN ni FUNDACIÓ VELLA TERRA van posar diners de la seva butxaca per a gestionar la residència; i per això aquesta estructura de personal es va sostenir amb càrrec als imports abonats per la Generalitat en execució del contracte, és a dir amb els diners de tota la ciutadania de Catalunya.

En data 31 de març l'empresa L'ONADA es va reunir amb el Comitè d'Empresa, i els va indicar que reduiria el nombre de gericultors en cadascuna de les 4 plantes de l'edifici, professionals que són els que atenen directament els residents, de la següent manera:

- Matí: de 7 a 9:30 hores - 3 gericultors
de 9:30 a 14 hores - 2 gericultors
- Tarda: de 14 a 17 hores - 3 gericultors
de 17 a 21:30 hores - 2 gericultors

Això incompleix les condicions de l'adjudicació, ja que s'estableix que la ràtio és 1/10 (1 gericultor per cada 10 residents), i amb la reducció que es pretén durant 4.30 hores en el torn de matí i 4.30 més en el torn de tarda, la ràtio seria d'1 gericultor per cada 14 residents, perquè en cada planta hi ha 28 residents, com indiquem anteriorment.

Els representants dels familiars ens vàrem reunir amb l'empresa el dia 5 d'abril, i ens van reconèixer què és el que pretenen fer, reduir hores de treball del personal gericultor, 5 hores en el torn de matí (finalitzen la jornada a les 14:30 hores) i 4.30 hores en el de tarda en les quatre plantes. En lloc seu posarien una Coordinadora per als dos torns amb jornada de 7.30 hores, ja que això els resulta més rendible. **És a dir, es volen estalviar diàriament el salari d'un total de 39 hores i mitja de treball, però en lloc seu volen posar una Coordinadora amb 7,30 hores. NEGOCI RODÓ.**

A més, els Coordinadors o qualsevol altra estructura administrativa o de gestió que vulguin establir **NO COMPTEN EN LES RÀTIOS DE PERSONAL GERICULTOR**, perquè aquests són els que fan l'atenció directa als residents, igual que no comptaven per a les dues anteriors gestores. Posats a sumar, que sumin també el cuiner, o el de manteniment, potser així guanyen més diners encara.

En l'actual concurs la Generalitat ha incrementat l'import econòmic, passant de 3.195.078,02 euros del concurs de 2018 als 3.307.561,09 euros. **Això suposa un augment de 112.483,07 euros.**

Si malgrat l'increment produït, L'ONADA i la seva directora general Cinta Pascual, consideren insuficient el que paga la Generalitat poden desistir del contracte. És més, ni haurien d'haver-se presentat al concurs, tret que creguessin que podrien incomplir les condicions del contracte sense que la Conselleria fes res per a impedir-li-ho.

El que pretén L'ONADA, a més de ser un incompliment de les condicions del concurs, comporta un greu perjudici per als nostres familiars perquè si amb 3 gericultors per planta i torn no hi ha prou per a atendre'ls, amb dos gericultors és absolutament inviable, ja que la majoria de residents són grans dependents.

No acceptarem que l'empresa faci negoci amb la vida i els drets dels nostres familiars, i exigim a la consellera que ho pari immediatament, perquè té l'obligació de treballar en benefici dels ciutadans, no de les empreses.

En qualsevol cas, nosaltres no ens aturarem en la defensa dels drets dels residents, no permetrem que el negoci de l'empresa mati per desatenció els nostres familiars.

Estem segurs que el Sindicat UGT, que té la totalitat dels representants en el Comitè d'Empresa, s'oposarà a la reducció d'hores i personal que pretén L'ONADA, ja que el perjudici per als treballadors és inqüestionable.

Adjuntem els següents documents:

- Annex 1. Concurs 2018 – Ràtios de personal
- Annex 2. Concurs 2021 – Ràtios de personal
- Annex 3. Concurs 2018 – Règim econòmic
- Annex 4. Concurs 2021 – Règim econòmic

Barcelona, 11 d'abril de 2022

Coordinadora Familiars de Residències 5+1
Plataforma de Familiars de la residència Mossèn Vidal i Aunós